

## 10 IDÉES, SELON LES 4 FORMES DE RECONNAISSANCE



### La reconnaissance EXISTENTIELLE, qui met l'individu plutôt que l'employé à l'avant-plan;

1. Sachez reconnaître l'unicité de chaque employé en reconnaissant une des qualités qui le démarque. Remerciez-le pour cette belle qualité ! Par exemple son sens de l'humour, son attitude positive, ses idées constructives lors des rencontres d'équipe, etc.

2. Organiser une activité lors de laquelle chaque employé devra reconnaître une qualité chez trois de ses collègues dont il aura pigé le nom. Cette activité s'adapte aussi très bien en mode télétravail ! Elle peut faire l'objet d'une belle activité de Noël, lors de laquelle chaque employé devra lire aux autres ce qu'il a écrit, ou encore accrocher des cartons mentionnant le nom des employés et leur qualité dans le sapin de Noël.



### La reconnaissance de la PRATIQUE DE TRAVAIL, qui porte sur la qualité du travail accompli ;

3. Lors d'une rencontre départementale, soulignez les bons coups d'un employé en présentant son travail au reste de l'équipe.

4. Demandez à un employé s'il accepte d'être filmé pour un vidéo qui servira à la formation des nouveaux employés !

5. Après un projet accompli, proposez à un groupe d'employés de présenter leur projet lors d'un dîner pizza.



### La reconnaissance des RÉSULTATS, en fonction des objectifs atteints ;

6. Offrez des pâtisseries et du café pour tout le monde lors de la pause du matin en leur annonçant l'atteinte des objectifs.

7. S'offrir une main d'applaudissement en groupe pour un bon coup, ou souligner le succès d'un département en les applaudissant lors de la pause.

8. Reconnaissez les succès des départements en demandant à vos gestionnaires de vous envoyer chaque mois la liste des bons coups qu'ils ont réalisés. Choisissez en quelques-uns et publiez-les sur le babillard ou utilisez vos réseaux sociaux ! En plus d'encourager les gestionnaires à pratiquer la reconnaissance envers leurs employés, cela permettra la reconnaissance par les pairs et même par la communauté si vous utilisez les réseaux sociaux.



### La reconnaissance de L'EFFORT, sans lien avec les résultats obtenus ;

9. Soulignez les efforts d'un employé en lui mentionnant ce qui a bien été, malgré les difficultés rencontrées. Demandez-lui ce qui pourrait augmenter sa motivation pour continuer.

10. Pourquoi ne pas offrir une pause musicale où on écoute le succès de l'heure à tue-tête ! Même si le but n'est pas encore atteint, c'est important de célébrer la progression du projet grâce à l'effort collectif.