

## Développer une culture de reconnaissance

|  |  |
|--|--|
| <b>Format</b> : Virtuel ou en personne   | <b>Pré-requis</b> : aucun  |
| <b>Durée</b> : 2 heures                  | <b>Clientèle visée</b> : gestionnaires d'entreprise, superviseurs ou professionnels en gestion des ressources humaines |
| <b>Nombre de participants</b> : Illimité |  |

### RÉSUMÉ DE LA FORMATION

La reconnaissance est un levier puissant de mobilisation et de fidélisation des talents. Comment choisir la bonne forme de reconnaissance et s'assurer que cela s'imbrique bien dans la culture de l'organisation? Quelles sont les bonnes pratiques pour l'appliquer concrètement et s'assurer qu'elle soit pérenne? C'est que ce nous vous proposons dans cet atelier interactif, d'où vous repartirez avec plusieurs outils et objectifs concrets.

### OBJECTIFS ET CONTENU

- Définition et importance de la reconnaissance
- Les différentes formes et niveaux de reconnaissance
- Les bénéfices de la reconnaissance
- Les obstacles à une culture de reconnaissance
- Pratiques et outils pour instaurer une culture de reconnaissance
- Reconnaissance et leadership
- Personnalisation de la reconnaissance
- Suivi et évaluation

### ANIMATION

Nos formations sont interactives et dynamiques. Le contenu peut être adapté en mode conférence devant plusieurs personnes ou encore en plus petits groupes, pour davantage d'interactions et d'échanges d'idées entre les participants. Vous repartirez avec des idées d'actions concrètes pour être en mesure de vous mettre en action rapidement.

### OUTILS DU PARTICIPANT

Un outil aide-mémoire sera remis aux participants.

**Communiquez avec notre équipe pour réserver cette formation : [info@cohesionrh.com](mailto:info@cohesionrh.com) 450-915-6121**